

הסכם

שנעשה בתל-אביב ביום 30 בחודש ינואר 2006:

בין: מנהלת ליגת העל בכדורסל גברים (2002) בע"מ
(מצד אחד, להלן: המנהלת)

לבין: ארגון שחקני הכדורסל בישראל
(מצד שני, להלן: הארגון)

הואיל: והצדדים ניהלו ביניהם מו"מ על שינוי ההסכם שנעשה ביום 7.9.04 (להלן: הסכם 2004) ועל חתימת הסכם חדש שיבוא במקומו של הסכם 2004;

והואיל: והצדדים הגיעו להסכמות ביניהם, אשר ברצונם לתת להן תוקף מחייב ואכיף:

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:**תוקף ותחולה**

1. הסכם זה יעמוד בתוקפו מיום 1.9.05 ועד ליום 1.6.07.
2. בתקופה שמיום 1.2.07 עד וכולל 31.3.07 ינהלו הצדדים מו"מ לחתימת הסכם חדש. ככל שלא יגיעו הצדדים להסכם עד למועד שנקבע לסיום המו"מ או בכלל - יפקע הסכם זה בתום המועד הנקוב בו וכל צד יוכל לפעול לפי מיטב הבנתו.
3. הסכם זה יחול על הצדדים לו ועל כלל קבוצות הכדורסל ושחקני הכדורסל בליגת העל בכדורסל (גברים).

מכסות שחקנים בעלי נתינות זרה לעונות המשחקים 2005/2006 ו - 2006/2007

4. בתקופת תוקפו של הסכם זה מספר הקבוצות בליגת העל (גברים) יעמוד על 10 קבוצות לפחות, ככל שימלאו אחר דרישות תקנון הבקרה התקציבית, כאשר בכל קבוצה ניתן לרשום עד 13 שחקנים.

מוסכם כי קביעת מספר הקבוצות היא בסמכות בלעדית של המנהלת ואין לגביה חובת מו"מ עם הארגון. המנהלת תדון עם הארגון על השלכות מספר הקבוצות על מכסת הזרים.

5. מכסות השחקנים בעלי נתינות זרה שכל קבוצה תהיה רשאית לרשום במשחקה במסגרת ליגת העל (גברים) ובמפעלי האיגוד במהלך תקופת תוקפו של הסכם זה יהיו כדלקמן:

5.1 בעונת המשחקים 2005-2006 - יותר רישום שחקנים בעלי נתינות זרה באיגוד ללא הגבלה, ובלבד שבכל מקרה לא תוכל הקבוצה לרשום בטופס המשחק בכל משחק נתון, יותר מאשר 4 שחקנים מבין שחקנים אלו.

5.2 בעונת המשחקים 2006-2007 - יותר רישום שחקנים בעלי נתינות זרה באיגוד ובטופס המשחק ללא הגבלה, ובלבד שבכל משחק נתון לא יהיו בעת ובעונה אחת יותר מאשר 3 שחקנים בעלי נתינות זרה על הפרקט.

לענין הסכם זה "שחקן בעל נתינות זרה" - שחקן שאינו בעל אזרחות ישראלית, ללא אבחנה בין שחקן בוסמן לשחקן בעל נתינות זרה אחרת.

6. מובהר בזאת, למען הסר כל ספק, כי מכסות הזרים שנקבעו לעונות המשחקים 2005/2006 ו-2006/2007 נעשו תוך ויתורים ופשרה הדדית מטעם הצדדים והן מהוות ביחד "עסקת חבילה". לפיכך, בשום מקרה לא תקום למנהלת כל זכות לשנות את מכסת הזרים לעונת 2006/2007, אלא אם תנתן הסכמת הארגון לכך מראש ובכתב.

7. מבלי לגרוע מכלליות האמור בסעיף 6 לעיל ו/או מזכותו של הארגון לקבלת כל סעד אחר, וכבטוחה נוספת לקיום התחייבות המנהלת להקטנת מכסת השחקנים בעלי הנתינות הזרה בעונת המשחקים 2006/2007 כאמור בהסכם זה, תפקיד המנהלת במועד חתימת הסכם זה, המחאה על סך 180,000 ₪ בנאמנות אצל עו"ד דפנה שמואלביץ. ההמחאה תוחזר למנהלת במועד פקיעת תוקפו של הסכם זה, ככל שסעיפים 5-6 לעיל יקוימו במלואם. במקרה של הפרת ההסכם ע"י המנהלת יתן הארגון התראה בכתב, בת 10 ימים מראש, בדבר ההפרה, וככל שהמנהלת לא עשתה דבר לתיקון ההפרה או כפרה בהפרה - יחליטו יו"ר הארגון ונציג נוסף של הארגון ויו"ר המינהלת ועו"ד שמעון מזרחי במשותף - אם יש מקום להעמדת ההמחאה לפרעון, כולה או חלקה. לא הגיעו הארבעה להסכמה - ימונה על ידם בורר מכריע. הבורר יתן החלטתו בשאלת פרעון ההמחאה תוך 15 יום ממועד מינויו.

מענק עידוד בגין שיתוף שחקנים ישראלים

8. במסגרת ניהול הסטטיסטיקה של משחקי ליגת העל גברים, המנהלת תנהל רישום של דקות המשחק של כלל השחקנים בקבוצה, באמצעות צד שלישי המתמחה בכך.

9. החל מעונת המשחקים 2005-2006, יבוצע במהלך העונה ולקראת סיומה ניתוח של הנתונים הסטטיסטיים ותיבדק כמות דקות המשחק של השחקנים הישראלים בכל קבוצה ובליגת העל כולה, ביחס לכמות דקות המשחק הכוללת. על בסיס נתונים אלו יקבע הממוצע העונתי של דקות המשחק של כלל השחקנים הישראלים בליגת העל (להלן: "ממוצע דקות הישראלים"). העתק מניתוח הנתונים הסטטיסטיים, מאושר ע"י הגוף שערך אותם, יועבר לארגון ולהערותיו לפני פרסומם.

10. על בסיס הנתונים המאושרים, שלוש הקבוצות שממוצע דקות הישראלים אצלן הוא הגבוה ביותר באותה עונה, יהיו זכאיות כל אחת לסך של 2,800 ש"ח בגין כל אחוז מעל ממוצע דקות הישראלים. לדוגמא:

ממוצע דקות הישראלים בכלל הליגה הוא 35%. ממוצע דקות הישראלים בקבוצה Y הוא 52%. הקבוצה זכאית לקבל מן המנהלת סך 47,600 ש"ח (17 X 2,800 ש"ח).

11. מובהר בזאת כי לצורך חישוב ממוצע דקות הישראלים ילקחו בחשבון כל פעילויות הקבוצה במשחקי ליגת העל (גברים), למעט משחקי הפינל-פור. המענק בגין העונה שחלפה ישולם לקבוצות בטקס פתיחת העונה הבאה, בו יצוינו הקבוצות הזכאיות לקבלת המענק על פי סידורן. לטקס חלוקת המענק יהיה שותף נציג ארגון השחקנים.

קרן רוזין

12. המנהלת תעביר לקרן לעידוד השחקן הישראלי (להלן: קרן רוזין), את הסכומים הבאים:

12.1 בגין עונת המשחקים 2004/2005 - סך 25,000 ש"ח.

12.2 בגין עונת המשחקים 2005/2006 - סך 60,000 ש"ח.

12.3 בגין עונת המשחקים 2006/2007 - סך 60,000 ש"ח.

13. בהמשך להסכמות על הקמת קרן רוזין, יועבר כל הטיפול המשפטי הכרוך בהקמת הקרן ורישומה כעמותה לידי היועץ המשפטי של איגוד הכדורסל, בהתאם לתקנון הקרן, כמפורט בסעיף 14 להלן. לאחר שתוקם הקרן יועברו אליה הסכומים הנקובים בסעיפים 12.1 - 12.2 בשישה תשלומים שווים באופן הבא: במועד הקמת הקרן תשלום ראשון וחמישה תשלומים נוספים בחודשים העוקבים למועד ההקמה. הסכומים הנקובים בסעיפים 12.3 יועברו לקרן רוזין בשישה תשלומים שווים: הראשון שבהם ביום 1.1 בכל עונת משחקים ושאר התשלומים ב-1 לכל חודש עוקב של אותה עונת משחקים.

14. הוראות סעיף 3 להסכם 2002 הנוגעות להפעלת קרן רוזין ולמטרותיה - ימשיכו לחול, בכפוף לאמור בתקנון הקרן שהעתקו מצ"ב כנסת א' להסכם זה.

תשלומים לארגון

15. המנהלת תעביר לארגון את התשלומים הבאים כהשתתפות במימון פעילות הארגון לצורך מתן שירותים לחברים בו :

15.1 בגין עונת המשחקים 2004/2005 - סך 35,000 ₪.

15.2 בגין עונת המשחקים 2005/2006 - סך 60,000 ₪.

15.3 בגין עונת המשחקים 2006/2007 - סך 60,000 ₪.

16. הסכום האמור בסעיף 15.1 לעיל ישולם לארגון בשתי מחציות: האחת במועד חתימת הסכם זה והשניה תוך 30 יום לאחריו. הסכום האמור בסעיף 15.2 לעיל ישולם לארגון בשלושה תשלומים שווים, הראשון ביום 1.3.06, השני ביום 1.4.06 והאחרון ביום 1.5.06. הסכום האמור בסעיף 15.3 לעיל ישולם לארגון בעשרה תשלומים שווים במהלך עונת המשחקים 2006/2007 - הראשון ביום 1.9.06 וכל תשלום נוסף ביום ה-1 לכל חודש.

17. הארגון מתחייב להציג לרואה חשבון מטעם המנהלת, לפי דרישה, אישור על ניהול ספרים וכן כל אישור מס שיידרש, וכן יאפשר לרוה"ח לעיין בדו"חות הכספיים של הארגון לעונות המשחקים הרלוונטיות, בכל הקשור בשימוש בכספים אלו. עיכוב מצד הארגון בהצגת האישורים והדו"חות שלעיל תקנה למנהלת זכות לעיכוב זהה בביצוע התשלומים לארגון.

דמי השבחה וכרטיס השחקן

18. נוהל דמי השבחה, כפי שתוקן ע"י המנהלת והארגון ומצ"ב **כנסת ב'** להסכם זה, ייושם במקומו של הנוהל הקודם אשר הוקפא בתחילת עונת המשחקים הקודמת. המנהלת אחראית לפרסומו של הנוהל ולישומו בפועל.

תנאים סוציאליים

19. מתוך עלות השכר הכוללת של השחקן לקבוצה, ומבלי שהדבר יהיה כרוך בעלויות שכר נוספות לקבוצה, תעביר כל קבוצה, בהתאם לבקשת כל שחקן, הפרשות לקרן פנסיה או ביטוח מנהלים והפרשות לקרן השתלמות בגין השחקן.

הזמנת יו"ר הארגון לישיבות המנהלת והאיגוד ומסירת מידע לארגון

20. בנושאים שיש להם השלכה משמעותית על זכויות השחקנים, תזמין המנהלת את נציג הארגון לדיון במוסדותיה לצורך השמעת עמדת הארגון. נציג ארגון השחקנים יקבל העתקים מן המסמכים הנמסרים למשתתפי הישיבה, הנוגעים לנושאים לשמם הוזמן.

פעילות משותפת

21. המנהלת והארגון ישתפו פעולה ביניהם ליצירת מקורות הכנסה נוספים לשם הפקת רווחים וקידום הכדורסל, שיופנו לרווחת השחקן הישראלי. רווחי הפעילות יחולקו בין הצדדים בחלקים שווים.
22. הארגון יסייע למנהלת, אם וככל שיידרש לכך, בארגון משחק הכוכבים השנתי (מבלי שיהיה שותף להכנסות משחק זה) וינתן לו יצוג הולם במעמד זה.

מיסוי שחקנים בעלי נתינות זרה

23. ארגון השחקנים וההסתדרות מתחייבים שלא להגיש במהלך תקופת תוקפו של הסכם זה כל תביעה בנושא ההקלות במס על שחקנים בעלי נתינות זרה ולהמנע ממאבק בעמדת המנהלת ו/או האיגוד בנושא זה. הארגון אחראי לכך שהתחייבות זוהי בכתב תנתן ע"י ח"כ ויו"ר ההסתדרות כיום עמיר פרץ, במועד חתימת הסכם זה.
24. המנהלת מתחייבת לסייע לארגון השחקנים ו/או להסתדרות במאבק להפחתת מיסוי השחקנים הישראליים והשוואתו למיסוי המוטל כיום על השחקנים בעלי הנתינות הזרה.

גישור חובה

25. הצדדים מסכימים כי במקרה של מחלוקות כספיות בין שחקן לקבוצתו יתקיים תחילה הליך גישור חובה, אשר לא יארך מעבר ל - 30 יום ממועד בו נתגלעה המחלוקת. המגשרים ימונו בהסכמה ע"י הצדדים להסכם זה מקרב בוררי איגוד הכדורסל ומקרב רשימה נוספת של עורכי דין אשר תוסכם בין הצדדים. לא מונו המגשרים מסיבה כלשהי – לא תחול חובת הגישור שבסעיף זה.

אישור

26. הסכם זה ונספחיו כפופים לאישור הגורמים המוסמכים מטעם הצדדים לו תוך 14 יום ממועד חתימתו.

התאמת תקנונים

27. כל הצדדים להסכם זה אחראים להתאמת תקנוניהם ככל שיידרש על פי הסכם זה.
28. בנוסף, אחראית המנהלת לכך שתקנון איגוד הכדורסל יתוקן באופן שתכלול בו מכסת השחקנים בעלי הנתינות הזרה המוסכמת בהסכם זה לעונות המשחקים 2005/2006 ו- 2006/2007. כמו כן, אחראית

המנהלת לכך שתקנון המשמעת של האיגוד יותאם לאמור בהסכם זה ויכללו בו העונשים המתאימים בגין שיתוף שחקנים בעלי נתינות זרה שלא בהתאם לכללים שנקבעו בהסכם זה.

29. התיקונים הנדרשים בכלל התקנונים יבוצעו לא יאוחר מ - 30 יום ממועד החתימה על הסכם זה.

שקט תעשייתי והתחייבות נוספות

30. במהלך תקופת תוקפו של הסכם זה ימנעו הצדדים ויחידיהם מנקיטת צעדים ארגוניים זה כלפי זה בנושאים הנזכרים בהסכם זה, כל זאת מבלי לגרוע מחובתו של כל צד לקיים את התחייבותיו על פי ההסכם.

הצדדים מאשרים בזאת כי עם החתימה על הסכם זה באו לידי מיצוי מלא ומוחלט תביעותיהם ההדדיות בנושאים הנזכרים בהסכם זה. הארגון מתחייב כי עם חתימת הסכם זה תודיע ההסתדרות הכללית על ביטול סכסוך העבודה מיום 18.5.05.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הארגון

המנהלת