

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם בתל-אביב ביום ה - 18 לחודש ספטמבר 2006

בין:	איגוד הכדורסל נבחרת ישראל בכדורסל (נשים) נבחרת ישראל בכדורסל (גברים) שכתובתם (להלן - "המעסיק")
מצד אחד;	
לבין:	ארגון שחקני הכדורסל לנבחרות נשים וגברים שכתובתו (להלן - "נציגות העובדים")
מצד שני;	
לבין:	מקפת החדשה ניהול קרנות פנסיה ותגמולים בע"מ שכתובתן: רחוב קויפמן 6, תל-אביב, 61500 (להלן - "החברה המנהלת" או "מקפת החדשה")
מצד שלישי;	

הואיל: והמעסיק ונציגות העובדים הסכימו על ביטוחם הפנסיוני של עובדי המעסיק בקופת גמל לקצבה שהיא קרן פנסיה מקיפה חדשה המנוהלת על ידי מקפת החדשה;

והואיל: וצירופם של עובדי המעסיק יעשה על יסוד התקנות, וההסדר התחיקתי כהגדרת מונחים אלה בהסכם זה;

והואיל: ומקפת החדשה מסכימה לצירופם של עובדי המעסיק, כאמור בהסכם זה;

והואיל: והצדדים מסכימים כי הסכם זה יבוא במקום כל הסכם, הסכמה, הבנה, טיוטה של אחד מהאמורים, ככל שקיימים בין הצדדים, וזכויות והתחייבויות הצדדים והעובדים ייקבעו בהתאם למפורט בהסכם זה בלבד;

לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא והנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו, וכל המונחים בו יפורשו ע"פ הגדרתם בסעיף 2 להלן.
2. בהסכם תהיה למונחים הבאים המשמעות שבצידי, אלא אם כן נאמר בהסכם במפורש אחרת:
 - החברה המנהלת -** מקפת החדשה ניהול קרנות פנסיה ותגמולים בע"מ.
 - מקפת אישית -** קופת גמל לקצבה כהגדרתה בחוק הגמל שהיא קרן חדשה מקיפה כהגדרתה בתקנות מס הכנסה, הפועלת בהתאם לתקנותיה והמנוהלת על ידי החברה המנהלת;
 - מקפת משלימה -** קופת גמל לקצבה כהגדרתה בחוק הגמל שהיא קרן חדשה כללית כהגדרתה בתקנות מס הכנסה, הפועלת בהתאם לתקנותיה והמנוהלת על ידי החברה המנהלת;
 - הקרן או קרן הפנסיה -** מקפת אישית או מקפת המשלימה לפי העניין.
 - תקנות -** תקנות הקרן, כפי שהיוו אלה מזמן לזמן.
 - עובד -** אדם אשר בינו לבין המעסיק מתקיימים יחסי עובד-מעביד בתקופת תוקפו של הסכם זה.
 - דמי גמולים -** התשלומים החודשיים, חלק עובד וחלק מעביד, שישולמו בפועל לקרן על ידי המעסיק בגין העובד, בהתאם לתקנות ולהסדר התחיקתי.
 - הגורם המפקח -** האוצר, נציבות מס הכנסה, המפקח / הממונה על שוק ההון הביטוח והחסכון, וכל מי שפועל כדין מטעמם של אלה, כל גורם אשר יבוא במקום, וכל גורם שלטוני המוסמך לפקח ו/או ליתן הוראות ביחס לפעילותה של החברה המנהלת, של הקרן או של הקופה, או ביחס לסוגיה העולה מהסכם זה.
 - משכורת -** השכר בגינו משולמים דמי גמולים לקרן.
 - ההסדר התחיקתי -** התקנות, חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005 חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק ביעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני), התשס"ה-2005, חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981, פקודת מס הכנסה (נוסח

חדש תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופת גמל), התשכ"ד-1964; חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, חוק הגנת השכר, התשי"ח-1957, וכן כל חוק אשר יבואו במקום אחד מהם, כמו גם כל החוקים, ההוראות, התקנות והצווים הממשלתיים, לרבות הנחיות הגורם המפקח, כפי שיהיו בתוקף מעת לעת והקובעים מידי פעם בפעם כללים ביחס לקרן, הקופה או החברה המנהלת או לגבי כל נושא העולה מהסכם זה.

תקרה- תקרת השכר הניתן להפקדה במקפת אישית בה בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי והתקנות.

3. התחייבויות המעסיק

- 3.1. עובד המועסק אצל המעסיק במועד חתימת הסכם זה וכל עובד חדש אשר יועסק אצל המעסיק יצורף על ידי המעסיק **למקפת אישית**. למען הסר ספק הבסיס למתן ההטבות על פי הסכם זה הוא כי מקפת אישית ו/או מקפת משלימה הנה קרן הפנסיה המשמשת ברירת מחדל לביטוח עובדי המעסיק. המעסיק יצרף את העובדים כאמור, למקפת אישית ו/או למקפת משלימה, בכפוף לזכויות העובד על-פי חוק הגמל.
- 3.2. המעסיק ידאג להחתמת עובדים על גבי טופס הצטרפות למקפת ויעביר לחברה המנהלת את פרטי העובדים ברשימה חודשית הכוללת פרטי העובדים לרבות שם פרטי, שם משפחה, ת"ז, תאריך לידה, מין, שכר, שעור הפרשות עובד ומעביד, כתובת העובד וכיו"ב פרטים. רשימה כאמור תועבר בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי. המעסיק יעדכן את הרשימה באופן שוטף בהתאם לשינויים שיחולו בפרטים האמורים.
- 3.3. תשלומי המעסיק והעובד למקפת אישית, עד לגובה התקרה, יהיו:
 - 3.3.1. 5% ממשכורת העובד- רכיב תגמולים (חלק המעסיק);
 - 3.3.2. 5% ממשכורת העובד- רכיב תגמולים (ניכוי עובד);
 - 3.3.3. 8.33% ממשכורת העובד- רכיב פיצויים (חלק המעסיק).
- 3.4. עלה תשלום דמי הגמולים על התקרה, יופנו דמי הגמולים למקפת משלימה. לחילופין, העובד זכאי לבחור, בהודעה בכתב, לחברה המנהלת ולמעסיק, להפקיד את דמי הגמולים העולים על התקרה (חלק עובד וחלק מעסיק), על-פי כל דין, לקופת גמל לתגמולים ופיצויים המנוהלת על ידי מקפת החדשה ניהול קופת גמל בע"מ, בכפוף לזכויות העובד על-פי חוק הגמל.
- 3.5. תשלום דמי הגמולים לקרן יהיה מדי חודש בחודשו בעד החודש שחלף בכפוף לתקנות ולהוראות ההסדר התחיקתי.
- 3.6. עובד אשר התקבלו בגינו דמי גמולים בקרן, או שאיריו אחריו, יהיו כפופים לתקנות וזכויותיהם בקרן יקבעו בהתאם לתקנות כפי שאלה יהיו מעת לעת.

4. הנחה בדמי ניהול

- 4.1. בתקופת תוקפו של הסכם זה, בכפוף לביצוע ההתחייבויות שעל פיו, וכל עוד יתקיים האמור בסעיף 3 לעיל, תיתן החברה המנהלת הנחה בדמי ניהול שייגבו בפועל בשיעור של 4% מדמי הגמולים השוטפים המשולמים על ידי המעסיק ושהופקדו בפועל במקפת אישית, בגין עובדים עליהם חל הסכם זה שהנם מבוטחים פעילים במקפת אישית.
- 4.2. בנוסף, בתקופת תוקפו של הסכם זה, בכפוף לביצוע ההתחייבויות שעל פיו, וכל עוד יתקיים האמור בסעיף 3 לעיל תיתן החברה המנהלת הנחה בדמי הניהול השנתיים שייגבו בפועל מיתרת הזכאות הצבורה הרשומה במקפת אישית על שמם של העובדים שהינם מבוטחים פעילים במקפת אישית ושעליהם חל ההסכם (להלן: "הצבירה") וזאת בשיעור שנתי של 0.25% מן הצבירה (ובאופן יחסי לחלק שנה).
- 4.3. ההנחה לפי סעיפים 4.1 ו-4.3 תקרא להלן: "ההנחה".
- 4.4. ההנחה כאמור, תבוא במקום כל הנחה, סכום, החזר דמי ניהול ו/או הטבה אחרת, מכל סוג, ככל שקיימת, שלגביהם התחייבה, או מחוייבת החברה המנהלת או הקרן, ככל שהתחייבו, לשלם בגין העובדים ו/או לטובתם ו/או לכל גורם כלשהו, לרבות יועץ פנסיוני, משווק פנסיוני או מנהל הסדר בגין העובדים ו/או לטובתם בגין אותה תקופה. החברה המנהלת תפחית מההנחה כל החזר דמי ניהול ו/או הנחה ו/או הטבה כאמור אשר היא מחוייבת כאמור לשלם לעובדים ו/או לטובתם ו/או לגורם כלשהו, לרבות יועץ פנסיוני או משווק פנסיוני, בגינם ו/או לטובתם, כולם או חלקם, בגין אותה תקופה.
- 4.5. החברה המנהלת לא תישא בכל חבות במס, ככל שחלה, בגין מתן ההנחה. ככל שתחול חובה כאמור ינוכה סכום המס, ככל שיחול, מההנחה ולא יהא בכך כדי לחייב את החברה המנהלת ו/או לגרור שינוי בגובה החזר. חובת ניכוי מס במקור ככל שתהא, לא תחול על החברה המנהלת.
- 4.6. ביצוע האמור לעיל כפוף לתקנות מס הכנסה, הוראות הגורם המפקח, לתקנות הקרן וכל דין ולא יראו את אי ביצועו, בחלקו או בשלמותו, בגין האמור לעיל כהפרת הסכם.

4.7. ההחזר כאמור ישמש להגדלת יתרת הזכאות הצבורה של עובד שחל עליו הסכם זה והוא עמית במקפת אישית אלא אם יוסכם על שימוש אחר, לטובת העובדים עמיתי מקפת אישית ובכפוף לכל דין.

5. תנאים לעמיתים

5.1. **דו"ח לחבר** - אחת לשנה קלנדרית, תשלח החברה המנהלת לעובד המבוטח בקרן, אשר כתובתו העדכנית בידיה, דו"ח שנתי לחבר לגבי השנה שהסתיימה, הכולל, בנוסף לפירוט זכויותיו, תשלומיו ותשלומי המעסיק בשנת הדו"ח וכן ריכוז הזכויות והמידע בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי הקיימות באותה עת.

5.2. **עדכונים בשינוי תקנון** - החברה המנהלת תעדכן את העובדים בשינויים בתקנון הקרן. בנוסף תתקיים אחת לרבעון או פרק זמן אחר בהתאם לבקשת המעסיק ו/או נציגות העובדים פגישת עדכון לגבי נושאים שוטפים ברמת סמנכ"ל החברה המנהלת לפחות.

5.3. **אתר אינטרנט** - לטובת העובדים יעמוד אתר אינטרנט ייעודי מאובטח ומוצפן שתכניו לא יפחתו מן הנדרש בהתאם לחוזר אגף שוק ההון לעניין מידע הנדרש באתר אינטרנט של קרן פנסיה, וכפי שהנחיות אלה יתעדכנו מעת לעת.

אתר האינטרנט יכיל מידע בכל הנוגע לזכויות העמיתים בהתאם לתקנון הקרן ויכלול כל מידע רלבנטי אחר הקשור לזכויות הזכאים לסוגי הפנסיה השונים.

5.4. **קביעת איש קשר** - החברה המנהלת תעמיד מנהל קשרי לקוחות יעודי אליו ניתן יהיה לפנות בשאלות ובבירורים בכל שעות הפעילות של מקפת החדשה, בדבר זכויות העובדים בקרן. מובהר כי עובדים המעוניינים לפנות בשאלות הנוגעות לעניינם יעשו כן באמצעות המעסיק או באמצעות פניה ישירה למוקד שירות הלקוחות של החברה המנהלת.

5.5. **דו"ח גמולים למעסיק** - אחת לרבעון שנתי, עפ"י דרישה, יקבל המעסיק דו"ח על צבירת תגמולים ששלמו על ידו בקרן בגין כל אחד מן העובדים שצורפו לקרן.

5.6. **תהליך קליטת עובד המעסיק לקרן** - החברה המנהלת תסייע בהיבטי הביטוח הפנסיוני בקרן, בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי, בשלב קליטת עובדי המעסיק, על פי דרישה, בהסברת התוכנית וזכויות החברים על פיה והחתמת טפסי ההצטרפות בהתאם.

5.7. **הלוואות לעובדים** - העובדים שצורפו לקרן בהתאם להסכם זה, שהנם פעילים בקרן, יהיו זכאים להנות מהסדר הלוואות הקיים בקרן, כפי שיהיה מעת לעת, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי ולנוהלי החברה בעניין זה.

5.8. **מקדמות** - בהסכמת החברה המנהלת ומקפת אישית, וכל עוד הדבר עולה עם תקנות מקפת אישית, יהיה מבוטח במקפת אישית או שאיריו זכאים לקבל מקדמות על חשבון זכאות לפנסיה ממקפת אישית ובלבד שקיימת מחלוקת בין הצדדים באשר לזכאות לפנסיה והכל אם הוסדרו כל התנאים הנדרשים על ידי מקפת אישית והחברה המנהלת להבטחת החזר המקדמות במידה ויקבע כי לא קיימת זכאות לפנסיה.

6. כללי

6.1. זכויות העובדים ביחסים שבינם לבין המעסיק, ככל שנובעים מהחברות בקרן, יהיו בהתאם להוראות הסכמי העבודה החלים על הצדדים, לרבות מעמד הפקדות המעסיק ברכיב הפיצויים בקרן.

6.2. תנאים נוספים שלהם יהיו העובדים זכאים ע"פ הסכם זה מפורטים בנספח א' המצורף להסכם ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו. מובהר כי אין באמור בהסכם זה לרבות בנספח א' האמור כדי להטיל על החברה המנהלת ו/או על מקפת אישית חובות מעבר לקבוע בתקנות.

6.3. למען הסר ספק מובהר, כי אין בשום דבר האמור בהסכם זה כדי להטיל על הקרן ו/או על מקפת החדשה חבות כלשהי בקשר לפיצויי פיטורין לעובדי המעסיק ותשלומם, מעבר למה שנאמר במפורש בהסכם זה.

6.4. החזר כספים מרכיב הפיצויים בקרן למעסיק יעשה כנגד אסמכתא שימציא המעסיק למקפת החדשה בדבר קיומה של זכות כאמור הנובעת מהסכם עבודה שבין המעסיק לבין העובד בהתאם לתקנות הקרן, הנחיות אגף שוק ההון ועל-פי כל דין.

6.5. הסכם זה הנו לתקופה בת שלוש שנים שתחילתה ביום החתימה על ההסכם.

6.6. בתום התקופה הנ"ל, ימשיך ההסכם לעמוד בתוקפו והצדדים יהיו רשאים לבטלו במתן הודעה בכתב בת שלושה חודשים.

6.7. אי קיום כל אחת מההתחייבויות שעל פי ההסכם לרבות סעיף 3 לעיל, תביא לביטול התחייבויותיה של החברה המנהלת.

- 6.8. הסכם זה מבטל את כל ההסכמות הקודמות, שנעשו בין הצדדים, אם נעשו, בין בכתב ובין בעל פה, וזכויות וחובות הצדדים יהיו מעתה אך ורק על פי תנאי הסכם זה.
- 6.9. החיובים הקבועים בהסכם זה הינם בין הצדדים בלבד ואין בכוונתם להקנות לכל צד שלישי אחר עילה כל על פי הסכם זה.
- 6.10. לא יהיה כל תוקף להוראות ו/או לשינויים בהסכם זה אלא אם כן יערכו בכתב בלבד ויחתמו על ידי כל הצדדים ו/או על פי ההסדר התחיקתי ו/או הוראות הגורם המפקח ו/או רשות מוסמכת אחרת. שום איחור בשימוש בזכויותיו של צד כלשהו לא ייחשב כותור והוא יהיה רשאי להשתמש בזכויותיו כולן או בכל אחת מהן לחוד, הן לפי הסכם זה והן לפי הדין, בכל עת שימצא לנכון. אין בותור צד על הפרת הוראה מהוראות ההסכם כדי לשמש תקדים או כדי להקנות לצד אחר להסכם זכות להפר את ההסכם.
- 6.11. הסכם זה כפוף להוראות ההסדר התחיקתי, הוראות הגורם המפקח ולתקנות. שינוי ו/או ביטול ו/או אי קיום סעיף מסעיפי ההסכם הנוגדים את האמור בכל אחד מהנ"ל, לא יראו בו כהפרת הסכם.
- 6.12. כתובות הצדדים הן כקבוע במבוא להסכם זה.
- 6.13. כל הודעה לעניין הסכם זה תשלח בכתב- בפקס, ביד או בדואר רשום- עפ"י כתובות הצדדים במבוא להסכם.
- 6.14. הודעה בפקסימיליה תחשב כנתקבלה עם קבלת אישור המכשיר לגבי תקינות הממסר בצירוף אישור טלפוני של מקבל מזהה לגבי רהיטות הכתוב ושלמות ההודעה.
- 6.15. הודעה ביד תחשב כנתקבלה עם מסירתה באישור מסירה של מקבל מזהה. הודעה בדואר רשום תחשב כנתקבלה כעבור 3 ימי עסקים מיום מסירתה למשלוח כאמור בסניף דואר או בבית דואר בישראל.

 המעסיק

נציגות העובדים

החברה המנהלת

נספח א'

ביטול קיזוזים לנכות עקב תאונות עבודה.

ביטול קיזוזים עקב פעולות איבה.

פרנצ'יזה תשלום קצבת הנכות מיום הנכות.

הגדלת קצבת השארים של האלמנה ב- 50% לתקופה של שנה.

הגדלת קצבה לנכה סיעודי ב- 40% לעשר שנים.

אפשרות לדחיית קבלת פנסיית הנכות

מקפת אישית תאפשר לעובד המעסיק, לדחות את קבלת קצבת הנכות, לרבות למעלה מ- 90 יום בהסכמת המעסיק- ועד 12 חודשים- ועל ידי כך להגדיל את פנסיית הזקנה והנכות.

פנסיית שאירים

יתום של מבוטח במקפת אישית, במשפחה חד הורית יקבל פנסיית שאירים כפולה בגובה פנסיית שאירים של האלמנה.

היוון פנסיית שאירים לאלמן אלמנה

אלמנה או אלמן של מבוטח במקפת אישית- יוכלו להוון עד 25% מפנסיית השאירים החודשיים שלו/ה לתקופה של שלוש עד חמש שנים; בתנאי שהבקשה להיוון תוגש בתוך 6 חודשים מפטירת החבר/ה ושפנסיית השאירים של האלמנה/האלמן אחרי ההיוון עולה על שכר מינימום.

הגבלות כיסוי

על עובדי המעסיק המבוטחים במקפת אישית, לא יחולו הגבלות כיסוי רפואיות, כגון שמירת הריון, בכפוף לקביעת הוועדה הרפואית ובכפוף לתקנות ולכל דין.

תשלום קצבת נכות ממקור אחר

במקרה והחלטה בדבר זכות ע"י מקור אחר (הביטוח הלאומי, משרד הביטחון וכדו'...) מתעכבות, מכל סיבה שהיא, למעלה מ- 90 ימים, תמומן פנסיית הנכות ע"י מקפת אישית, עד לאישורה ע"י המקור האחר בזיקה לנוהל מוסכם המסדיר את השבת הכספים למקפת עם התשלום ע"י המקור האחר.

ועדה רפואית

וועדה של שני רופאים שהמבוטח במקפת אישית יוכל למנות אחד מהם מטעמו, במידה ויהיו חילוקי דעות ימונה רופא השלישי בהסכמה.

שחרור מתשלום

בעת זכאות לנכות יהיה המבוטח פטור מתשלום דמי הגמולים וייהנה מכל זכויותיו כאילו המשיך לשלם, זאת גם במקרה של קיזוז קצבת הנכות.

פנסיית נכות חלקית

במקרה של אובדן כושר עבודה חלקי בשיעור של 25% לפחות ישולם פיצוי חודשי חלקי ופטור מתשלום דמי הביטוח בהתאם.

השתכרות נכה (ביטול חלקי של מבחני הכנסה)

נכה עובד יכול להשתכר, יחד עם פנסיית הנכות עד ל- 100% מממוצע משכורתו המבוטחת ב- 12 החודשים האחרונים לתשלום דמי גמולים. במידה ועלתה הכנסתו על 100% ממשכורתו הנ"ל תקוז מחצית מהחלק העודף. במקרה של נכות חלקית תקוז מחצית החלק העודף כאמור כשהיא מוכפלת בשיעור הנכות החלקית בלבד.

משכורת קובעת לפנסיית נכות ושארים

המשכורת הקובעת נקבעת לפי הגבוה מבין ממוצע 3 חודשים אחרונים וממוצע 12 חודשים אחרונים.

שמירת זכויות לאובדן כושר עבודה ושארים בחופשת לידה:

עמית/ה בחופשת לידה, יישמרו זכויותיהם הביטוחיות לאובדן כושר עבודה ושארים בחופשת לידה לתקופה של 4 חודשים ללא תשלום.

נספח זה כפוף לתקנות הקרן, הנחיות אגף שוק ההון וההסדר התחיקתי והכל כפי שיהיו מעת לעת.